

# 道德规范

(株)ES电子以诚信(Integrity)为核心价值, 为所有员工提供正确行为和价值判断的标准。通过道德规范和实践指南, 积极实践并追求可持续发展。

## 第1章 对客户的质量与义务

- 尊重客户: 尊重并倾听客户的意见。
- 提供真实信息: 向客户提供准确可靠的信息。
- 客户响应: 迅速诚恳地回应客户的需求和咨询。
- 提供客户价值: 基于质量和安全性为客户提供最高价值。
- 保护客户利益: 禁止不道德行为和不公平交易, 保护客户权益

## 第2章 公平竞争(竞争对手)

- 公平收集和利用信息: 不以不正当方式收集或利用竞争对手的信息。
- 获取公平竞争优势: 遵守法律和道德, 获取竞争优势。
- 禁止不公平勾结: 禁止非法勾结和不正当竞争行为。
- 遵守法规和商业惯例: 尊重并遵守所有相关法规和公平的商业惯例。

## 第3章 公平交易(合作企业)

- 公平选择交易方: 基于透明程序和公平评估标准选择合作企业。
- 相互信任与合作: 追求与合作企业的互利合作和共同发展。
- 透明清洁交易: 在所有交易过程中保持透明度。
- 支持合作企业: 为增强合作企业竞争力提供积极支持。

## 第4章 禁止不当行为

- 不当购买强制
  - 不当限制交易对象
  - 不当定价行为
  - 不当检验行为
  - 不履行付款义务
  - 差别对待特定交易方
  - 单方面变更或终止合同义务
  - 其他公平交易法上的不公平行为
- 

## 第5章 员工基本道德

1. 维持品位：员工在内外部都应保持品位，禁止不道德行为。
2. 保护公司财产和信息：不得泄露或使用公司信息和资产。
3. 公正履行职务：履行职务时保持公正和透明。
4. 诚实报告：报告过程中不包含虚假信息或扭曲内容。
5. 禁止滥用职位：不利用职务或职位谋取不当利益。
6. 避免利益冲突：避免公司与个人利益发生冲突的情况。
7. 防止工作场所性骚扰：所有员工努力预防性骚扰并禁止此类行为。
8. 禁止政治活动：禁止非法政治捐款或资金提供行为。
9. 遵守道德规范：所有员工必须严格遵守道德规范。

---

## 第6章 对公司和员工的责任

1. 人才培养：提供员工能力开发的教育和成长机会。
2. 公平薪酬：根据能力和业绩公平评价和奖励。
3. 健全沟通：创造可以自由表达意见的环境。
4. 安全健康的工作环境：提供保障员工健康和安全的的工作环境。
5. 提高生活质量：支持创造性和自主性的工作环境及自我发展。

---

## 第7章 对国家和社会的责任

1. 合理经营业务：考虑社会价值和民意经营业务。
2. 贡献社会发展：践行可持续经营，追求互助合作和共同成长。
3. 保护股东利益：通过透明的会计处理和公示保护股东权益。
4. 环境保护：在业务活动全过程中优先考虑环境保护。

职级：

姓名：