

道德规范

(株)ES电子以诚信(Integrity)为核心价值, 为所有员工提供正确行为和价值判断的标准。通过道德规范和实践指南, 积极实践并追求可持续发展。

第1章 对客户的质量与义务

- 尊重客户: 尊重并倾听客户的意见。
- 提供真实信息: 向客户提供准确可靠的信息。
- 客户响应: 迅速诚恳地回应客户的需求和咨询。
- 提供客户价值: 基于质量和安全性为客户提供最高价值。
- 保护客户利益: 禁止不道德行为和不公平交易, 保护客户权益

第2章 公平竞争(竞争对手)

- 公平收集和利用信息: 不以不正当方式收集或利用竞争对手的信息。
- 获取公平竞争优势: 遵守法律和道德, 获取竞争优势。
- 禁止不公平勾结: 禁止非法勾结和不正当竞争行为。
- 遵守法规和商业惯例: 尊重并遵守所有相关法规和公平的商业惯例。

第3章 公平交易(合作企业)

- 公平选择交易方: 基于透明程序和公平评估标准选择合作企业。
- 相互信任与合作: 追求与合作企业的互利合作和共同发展。
- 透明清洁交易: 在所有交易过程中保持透明度。
- 支持合作企业: 为增强合作企业竞争力提供积极支持。

第4章 禁止不当行为

- 不当购买强制
 - 不当限制交易对象
 - 不当定价行为
 - 不当检验行为
 - 不履行付款义务
 - 差别对待特定交易方
 - 单方面变更或终止合同义务
 - 其他公平交易法上的不公平行为
-

第5章 员工基本道德

1. 维持品位：员工在内外部都应保持品位，禁止不道德行为。
2. 保护公司财产和信息：不得泄露或使用公司信息和资产。
3. 公正履行职务：履行职务时保持公正和透明。
4. 诚实报告：报告过程中不包含虚假信息或扭曲内容。
5. 禁止滥用职位：不利用职务或职位谋取不当利益。
6. 避免利益冲突：避免公司与个人利益发生冲突的情况。
7. 防止工作场所性骚扰：所有员工努力预防性骚扰并禁止此类行为。
8. 禁止政治活动：禁止非法政治捐款或资金提供行为。
9. 遵守道德规范：所有员工必须严格遵守道德规范。

第6章 对公司和员工的责任

1. 人才培养：提供员工能力开发的教育和成长机会。
2. 公平薪酬：根据能力和业绩公平评价和奖励。
3. 健全沟通：创造可以自由表达意见的环境。
4. 安全健康的工作环境：提供保障员工健康和安全的的工作环境。
5. 提高生活质量：支持创造性和自主性的工作环境及自我发展。

第7章 对国家和社会的责任

1. 合理经营业务：考虑社会价值和民意经营业务。
2. 贡献社会发展：践行可持续经营，追求互助合作和共同成长。
3. 保护股东利益：通过透明的会计处理和公示保护股东权益。
4. 环境保护：在业务活动全过程中优先考虑环境保护。

职级：

姓名：