

# 劳动规范方针

## 1. 序文

电子致力于保护和尊重所有劳动者的基本人权，并努力在所有劳动关系中维持公正和道德标准。本方针明确规定了公司必须遵守的劳动人权原则，其目的在于确保劳动者和合作企业都能理解并实践这些原则。

## 2. 方针的目的

- 保障劳动者的人权和尊严，在组织内营造公正的劳动文化。
- 根据劳动法和国际规范（例如：国际劳工组织公约、UN可持续发展目标等）预防人权侵害，持续改善工作环境。
- 为组织的所有利益相关者建立负责任的劳动实践。

## 3. 适用范围

本方针适用于以下所有对象：

- 公司雇用的正式工、合同工、临时工、兼职劳动者
- 合作企业及分包企业的劳动者
- 公司开展业务的所有地区的利益相关者
- 根据国际劳工组织(ILO)公约及当地法律，严格禁止一切形式的童工和强制劳动。
- 不允许在未经劳动者自愿同意的情况下，限制其身体、精神和经济自由的任何形式的劳动。
- 所有劳动者都保证获得高于法定最低工资的报酬，并支付合法的加班费。
- 工作时间遵守法定标准，保证每周至少一天的休息日。
- 根据劳动者的个人需要，支持实行弹性工作制。