

노동 규범 방침

1. 서문

ES일렉트론은 모든 근로자의 기본적 인권을 보호하고 존중하며, 모든 노동 관계에서 공정하고 윤리적인 기준을 유지하기 위해 최선을 다합니다. 본 방침은 회사가 준수해야 할 노동인권 원칙을 명시하며, 근로자와 협력업체 모두가 이를 이해하고 실천하도록 하는데 그 목적이 있습니다.

2. 방침의 목적

1. 근로자의 인권과 존엄성을 보장하여 조직 내 공정한 노동 문화를 조성합니다.
2. 노동법 및 국제 규범(예: 국제노동기구 협약, UN 지속가능발전목표 등)에 따라 인권 침해를 예방하고 근로 환경을 지속적으로 개선합니다.
3. 조직의 모든 이해관계자에게 책임 있는 노동 관행을 확립합니다

3. 적용 범위

본 방침은 다음의 모든 대상에게 적용됩니다.

- 회사에 고용된 정규직, 계약직, 임시직, 시간제 근로자
- 협력업체 및 하청업체의 근로자
- 회사가 사업을 영위하는 모든 지역의 이해관계자
- 국제노동기구(ILO) 협약 및 현지 법률에 따라 모든 형태의 아동노동과 강제노동을 엄격히 금지합니다.
- 근로자의 자발적인 동의 없이 신체적, 정신적, 경제적 자유를 제한하는 어떠한 형태의 노동도 허용되지 않습니다.
- 모든 근로자는 법적 최저임금 이상을 보장받으며, 적법한 초과근무 수당이 지급됩니다.
- 근로시간은 법적 기준을 준수하며, 주 1회 이상의 휴식일을 보장합니다.
- 근로자의 개인적 필요에 따라 탄력 근로제를 운영할 수 있도록 지원합니다.